



2023-
2028

Beleidsplan voetbalvereniging DETO



Thuisvoelen

Verbinden

Plezier & Prestatie

Inhoud

Inleiding	2
Historie	3
Algemeen Beleid: kernwaarden, missie en visie	3
Organisatie en Bestuur	4
Samenstelling bestuur:.....	5
Algemene ledenvergadering	5
Commissies.....	5
Onderscheid tussen technische zaken en verenigingszaken.....	6
Financiële zaken	6
Technisch beleid	7
Secretariaat en wedstrijd- en scheidsrechterszaken.....	7
Vrijwilligersbeleid	8
Support en Sponsoring	8
Communicatie	9
Beheer en accommodatie	9
DETO Actief.....	10
Maatschappelijk betrokken ondernemen	10

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2023-2028 van voetbalvereniging DETO. Dit beleidsplan is tot stand gekomen met behulp van de input van veel vrijwilligers. In 2019 is een werkgroep Toekomst DETO gestart met herinrichten van de organisatie en opstellen van doelen voor de vereniging. Na de coronajaren heeft het bestuur deze plannen opgepakt en verder uitgewerkt in dit beleidsplan.

DETO werkt continu aan de verbetering en professionalisering van haar organisatie met als doel een gezonde, sportieve, prestatiegerichte en toekomstbestendige club te zijn en te blijven.

In dit beleidsplan worden visie, missie en koers van de vereniging beschreven voor de komende vijf jaar. Dit beleidsplan wordt jaarlijks geëvalueerd, beoordeeld en eventueel bijgesteld. Rapportage vindt plaats via het jaarverslag, dat wordt voorgelegd aan de algemene ledenvergadering.

September 2023

Bestuur voetbalvereniging DETO

Historie

Door Eendracht Tot Over winning werd op 1 juli 1948 opgericht. Tijdens de oprichtingsvergadering door de besturen van PVB (Pollense Voetbal Boys) en SEV (Sport en Vriendschap) werd de fusie beklonken en nog dezelfde avond werd DETO bij de K.N.V.B. in Enschede ingeschreven.

In de eerste jaren van haar bestaan kwam DETO uit in de 4e klasse, waarna de stap naar de 3e klasse werd gemaakt. In 1961 promoveerde DETO naar de 2e klasse, toen het hoogste niveau. Met de ervaring die toen is opgedaan in de 2e klasse, werd het fundament gelegd voor nu.

In 1967 verhuisde DETO van haar vertrouwde stek in de Weitemanslanden naar sportpark "Het Midden". De bestuurders van die tijd verdienen een pluim, want zonder die verhuizing was DETO niet geweest wat het nu is: een bloeiende vereniging met ca. 850 leden met een prachtig modern sportpark.

Algemeen Beleid: kernwaarden, missie en visie

Het beleid van de voetbalvereniging DETO wordt gevoed door de *kernwaarden* 'Thuis voelen, Verbinden, Plezier en Prestatie'.

Thuis voelen

Als voetballer of voetballiefhebber breng je veel uren door op ons sportpark. Dan is het belangrijk je 'thuis te voelen'. Je bent welkom om te trainen, wedstrijden te spelen of een bijdrage te leveren in het vrijwilligerswerk in een team of een commissie, die bij je past. Je maakt vrienden en deelt lief en leed in de 1^e, 2^e en de 3^e helft. Samen met je gezin, je kinderen of je vrienden voel je je welkom bij DETO zodra je de poort binnen komt. Een rood/zwart hart om te sporten, aan te moedigen, bij te dragen aan de organisatie en te ontspannen. Daarom zetten we ons in voor een sociaal veilige sportvereniging volgens de normen van het NOC-NSF.

Verbinden

Onze club richt zich naast het voetbal ook op de sociale verbinding tussen alle leden. Het leggen van (nieuwe) contacten en het meedoen aan verschillende activiteiten draagt bij aan de goede sfeer en verbinding in de club. Daarom worden er maandelijks verschillende activiteiten georganiseerd voor de jeugd, ouderen, spelende- en niet spelende leden, sponsors en niet-leden. De kantine vormt het hart van de club, waar we samen afspreken. Daarnaast zoeken we ook de verbinding naar buiten. Als maatschappelijk betrokken club werken we samen met partners in het onderwijs, de gemeente en het verenigingsleven.

Plezier en prestatie

Plezier en prestatie gaan hand in hand en sluiten elkaar niet uit. Niets motiveert zoveel als succes. Bij de één ligt dat succes in het hebben van een gezellige dag bij DETO, voor de ander betekent dat het winnen van wedstrijden, maximaal presteren. Binnen de selectieteams streven we naar het hoogst haalbare. We begeleiden jong talent, ontwikkelen een jeugdopleiding en verwachten dat spelers het maximale uit zichzelf halen en daar ook op en naast het veld veel voor over hebben. Uiteraard is hier de sociale factor ook belangrijk. In een fijne omgeving presteer je immers beter.

Om deze kernwaarden actief zichtbaar en voelbaar te maken binnen en buiten onze vereniging wordt een commissie ingesteld. Deze commissie werkt vanuit een vooropgesteld plan aan het borgen en uitdragen van onze kernwaarden voor een sociaal veilige en vitale sportvereniging.

Onze *missie* hebben we als volgt geformuleerd:

DETO biedt een sportieve omgeving waar voetbal leidt tot verbinding tussen mensen. Een plek voor jong en oud, waar men zich thuis voelt, waar sociale contacten ontstaan en worden onderhouden. Bij DETO gaan prestatie en plezier hand in hand.

In 2019 is vanuit de werkgroep Toekomst DETO gewerkt aan een aantal beleidspijlers. De invulling hiervan is door de werkgroep gevormd. Het bestuur heeft deze beleidspijlers als basis genomen voor dit beleidsplan evenals de bijbehorende bestuursstructuur.

De *toekomstvisie* van DETO richt zich op de uitwerking van vier pijlers:

1. Ontwikkelen van vrijwilligersbeleid
2. Duurzaam investeren in de accommodatie
3. Gedegen sponsorbeleid met nadruk op transparantie sponsorgelden
4. Werken naar een Vriezenveens gezicht in het eerste elftal door een professionele en kwalitatief sterke jeugdopleiding.

Om aan deze beleidspijlers vorm en inhoud te geven zijn binnen het bestuur voor specifieke aandachtsvelden bestuur portefeuilles benoemt om te borgen dat er ook voldoende inhoud en aandacht gegeven kan worden. Vrijwilligersbeleid geven we hiermee niet alleen op papier aandacht, maar wordt ook in de praktijk de komende jaren concreet vorm gegeven.

Duurzaam investeren in de accommodatie is van levensbelang voor onze vereniging op lange termijn. Dit aandachtsveld ligt gedeeltelijk bij Beheer & Accommodatie voor wat betreft het uitvoerende deel alsook bij sponsoring voor wat betreft het beschikbaar stellen en krijgen van geldelijke middelen. Ook zal de voorzitter hierin een actieve rol hebben in het kader van afstemming met gemeente en andere stakeholders en het uitdragen van ons beleid en de getelde doelen.

We willen DETO onderscheidend laten zijn én blijven op gebied van voetbal en faciliteiten. Bij DETO kom je graag, omdat we hier de zaken voor elkaar hebben. Een duidelijke voetbalvisie, maximaal gefaciliteerd.

Tot slot doen we dat voor het grootste deel met onze eigen Vriezenveense jongens en meisjes, mannen en vrouwen. En ook met hen die graag bij een ambitieuze club als DETO willen horen. Iedereen is vrij om lid te worden, zijn of haar steentje bij te dragen én te genieten van onze mooie voetbalsport.

Organisatie en Bestuur

Voetbalvereniging DETO is een voetbalclub, die draait op een groot aantal vrijwilligers. Zij zetten zich in om de doelstellingen van de club te behalen en om de balans tussen prestatie en plezier te bewaken. DETO verdient een professionele organisatie. Daarom worden leden en ouders gevraagd om hun talenten en interesses in te zetten voor onze club. De club is georganiseerd vanuit diverse commissies. Elke commissie heeft een contactpersoon in het bestuur, waardoor de communicatie effectief verloopt. Voor de overdraagbaarheid van taken en verantwoordelijkheden van alle bestuursfuncties wordt een handboek bestuur vv DETO opgesteld.

Samenstelling bestuur:

Voorzitter*	: Derby Krommendijk	Opleiding & Prestatie	: vacant (M.Jansen)
Penningmeester*	: Corné Bal	Jeugdvoetbal	: Richard vh Laar
Secretaris*	: Henrique Vossebeld	Vrouwen & meisjes	: Sanne Schepers
Vrijwilligersbeleid	: Julian Tjihof	Senioren algemeen & sponsoring	: Rik Lutterop
Beheer&Accommodatie	: Dennis Nijstad	Communicatie	: Gerben Oost

**vz/penn./secr. is dagelijks bestuur.*

Het bestuur van DETO bestaat op basis van deze bestuursstructuur uit 10 bestuursleden. Er is bewust gekozen voor een breed bestuur. Hierdoor kunnen de taken goed verdeeld worden, is opvolging in bestuursfunctie makkelijker te organiseren en is de continuïteit van het bestuur maximaal gewaarborgd. Het bestuur is zodanig samengesteld dat het een goede afspiegeling is van de gehele vereniging. Voorzitter, penningmeester en secretaris vormen het dagelijks bestuur. Het dagelijks bestuur neemt alle beslissingen welke niet tot een gewone bestuursvergadering kunnen worden uitgesteld. Het dagelijks bestuur deelt zijn besluiten ter bekrachtiging op de eerstvolgende bestuursvergadering mede.

Elk bestuurslid heeft een portefeuille in beheer, passend bij zijn of haar kwaliteiten. Het voltallige bestuur vergadert maandelijks. De voorzitter leidt de vergaderingen. De secretaris verzorgt de agenda. Besluitvorming vindt plaats op basis van consensus, hetgeen inhoudt dat in principe doorgesproken wordt over een onderwerp, totdat overeenstemming, eventueel in de vorm van een compromis, bereikt is. Indien geen consensus bereikt wordt kan middels stemming bij meerderheid van stemmen besloten worden.

Algemene ledenvergadering

De algemene ledenvergadering oefent het hoogste gezag binnen de vereniging uit door haar bevoegdheden ten aanzien van de jaarlijkse vaststelling van de begroting, benoemingsrecht van bestuursleden, goedkeuring van de jaarrekening, verantwoording van het financiële beleid, jaarverslagen, enzovoorts. Alle leden van 18 jaar en ouder hebben toegang tot de Algemene Ledenvergadering en kunnen hun stemrecht uitoefenen. Daaronder staat het bestuur van DETO.

In het functieboekje van de vereniging staan alle zogeheten kerntaken genoemd van zowel het algemeen bestuur als van de onder haar verantwoordelijkheid vallende commissies. De commissies zijn zelfstandig uitvoerend onder verantwoording van een verantwoordelijk bestuurslid. Op beleidsgebied zijn de commissies adviserend. Het bestuur is het enige orgaan met beslissingsbevoegdheid en verantwoordelijkheid betreffende het beleid.

Commissies

Elke commissie wordt vertegenwoordigd door één bestuurslid. Dat bestuurslid is verantwoordelijk om periodiek te overleggen en te zorgen voor tijdige terugkoppeling in de bestuursvergadering.

De hoofdgedachte is besturen op afstand. Dat wil zeggen dat het bestuur het beleid in grote lijnen uitzet, maar de uitvoering overlaat aan de diverse commissies. Het voordeel hiervan is dat de continuïteit van de activiteiten wordt gewaarborgd. Commissies zorgen voor een spreiding van werkzaamheden, waardoor een vereniging minder afhankelijk wordt van een beperkte groep personen en daardoor minder kwetsbaar.

Een commissie wordt door het bestuur ingesteld en heeft de verantwoordelijkheid over een beleidsgebied. Het bestuur kan ook commissies instellen met een tijdelijk doel, b.v. bouwcommissie of jubileumcommissie.

Iedere commissie bepaalt een overlegschema dat past bij de invulling van de verantwoordelijkheden van de betreffende commissie. De vertegenwoordiger van de commissie brengt verslag uit over de gang van zaken aan het betreffende bestuurslid, verantwoordelijk voor de betreffende commissie. Betreffend bestuurslid zorgt voor benodigde inbreng vanuit de commissie in de bestuursvergadering en vice versa.

Met het verminderen van de diversiteit aan taken van de bestuursleden zal het eenvoudiger worden om in de toekomst geschikte bestuursleden aan te blijven trekken. De sharepointomgeving is ingericht voor bestuur en de diverse commissies om open en transparant te werken, om de samenwerking te stimuleren en de communicatie te versterken.

Onderscheid tussen technische zaken en verenigingszaken

Het besturen van een vereniging als DETO vergt visie en daadkracht. Talloze vrijwilligers zijn dagelijks in touw voor de vereniging. De één houdt zich bezig met voetbaltechnische zaken, gericht op prestatie, en de ander op verenigingszaken, zoals kantinebeheer en onderhoud. Het is noodzakelijk onderscheid te maken in geldstromen tussen deze verschillende zaken. Contributies zijn bedoeld voor de dagelijkse gang van zaken in de vereniging, sponsorgelden zijn bedoeld ter verbetering van de faciliteiten en sportieve prestaties van de vereniging. In begrotingen en bij het opstellen van de hoogte van de contributies dient hiermee rekening gehouden te worden.

Financiële zaken

Het bestuur is verantwoordelijk voor de financiële huishouding van de vereniging. Om deze verantwoordelijkheid op een juiste manier uit te kunnen oefenen, dienen alle betalingen die door of namens de vereniging gedaan worden via de penningmeester (of administrateur) te verlopen met een passende functiescheiding.

Voorafgaand aan het seizoen waarop de begroting betrekking heeft, stelt het bestuur de verschillende budgetten vast. Tijdens de algemene ledenvergadering wordt de begroting voor het nieuwe seizoen ter goedkeuring aan de leden voorgelegd. De aldus vastgelegde budgetten vormen het financiële kader voor het komende voetbalseizoen. Ten behoeve van de ALV wordt het financieel verslag over het afgelopen seizoen opgesteld en vastgesteld.

Een belangrijke bron van inkomsten zijn de kantineopbrengsten. De penningmeester is contactpersoon voor de kantinecommissie voor wat betreft de in- en verkoop.

De doelstelling van het financiële beleid is ervoor te zorgen dat de vereniging financieel gezond is en blijft. Het grootste speerpunt binnen deze doelstelling is het realiseren van de jaarlijkse begroting.

De financiële ambitie die de vereniging heeft, sluit aan bij de doelstelling: jaarlijks een positief financieel resultaat halen. Binnen deze ambitie wordt gestreefd naar een zo positief mogelijk resultaat, waardoor er eventueel extra investeringen gedaan kunnen worden. De vereniging streeft er niet naar om jaarlijks grotere reserves op te bouwen om zo een rijke vereniging te worden. Financieel gewin is niet aan de orde, een gezonde financiële huishouding om goede voetbal faciliteiten te bieden aan de doelgroep is dat wel.

Twee van de vier speerpunten uit ons beleidsplan zijn:

- Duurzaam investeren in de accommodatie
- Gedegen sponsorbeleid met nadruk op transparantie sponsorgelden

Uit deze speerpunten zijn de volgende ambities geformuleerd:

- ✓ De financiële continuïteit van DETO is gewaarborgd
- ✓ Er wordt duidelijkheid gegeven m.b.t. de inkomsten en besteding van sponsorgelden
- ✓ De taken van de penningmeester zijn duidelijk en goed beschreven zodat deze overdraagbaar zijn

De financiële continuïteit van de vereniging wordt gewaarborgd door het beschrijven van het te voeren financieel beleid. Dit beleid wordt voorgelegd aan de kascommissie en na akkoord vastgesteld in de bestuursvergadering en ter info gedeeld in de algemene ledenvergadering.

De besteding van sponsorgelden is een verantwoordelijkheid van het bestuur. Stichting Sport Promotion is een aan DETO gelieerde stichting welke het grootste deel van de sponsorgelden beheert en zorgdraagt voor betaling van spelersvergoedingen, reiskosten etc. voornamelijk m.b.t. de hoogste selectie-prestatieteams (DETO 1, 2 en JO23). Door gewijzigde wettelijke regelingen en toekomstig te verwachten aangepaste KNVB-richtlijnen overweegt het bestuur deze constructie te herzien. Belangrijk is, onafhankelijk van de gekozen constructie, dat voor bestuur, leden en sponsoren duidelijk is met welke verdeelsleutel de sponsorinkomsten aan DETO ten goede komen. Dit is vastgelegd in het sponsorbeleidsplan.

Voor het goed overdraagbaar zijn van de taken wordt de werkwijze van de penningmeester vastgelegd in het op te stellen handboek bestuur.

Technisch beleid

Het beleid van DETO is er op gericht voor ieder lid een passende plek te bieden. Wat betreft het technisch beleid is er daarom plek voor prestatiegericht sporten en recreatief sporten voor zowel jongens/heren als meisjes/vrouwen. Specifiek voor de prestatiesport is er de doelstelling om op een zo hoog mogelijk niveau te acteren, de prestatieve uitdaging zo groot mogelijk te maken. Dit betekent dat alle jeugdselectieteams, JO23 en DETO 1, 2 en 3 op een zo hoog mogelijk niveau uitkomen.

Het bestuur streeft naar een maximaal aantal eigen opgeleide spelers in de 1e selectie. De selectie bestaat uit 20 spelers, te weten 16 (kern)selectiespelers aangevuld met 4 spelers die de talentenpool vormen. Afspraak is dat vanaf uiterlijk start seizoen '27-'28 de genoemde kernselectie bestaat uit minimaal 8 eigen opgeleide DETO spelers. Hiermee is een voldoende Vriezenveense herkenbaarheid geborgd en voor de jeugdspelers in opleiding een realistisch haalbaar doel. Het technische jeugdbeleid en de toevoeging van een JO23 selectieteam zijn belangrijke pijlers om met deze invulling van de selectie de doelstelling om op 4^e divisie niveau te acteren maximaal te ondersteunen.

Voor een verdere en volledige uitwerking van ons voetbaltechnisch beleid wordt naar de bijlage behorende bij dit beleidsplan verwezen.

Secretariaat en wedstrijd- en scheidsrechterszaken

Het secretariaat is verantwoordelijk voor een correcte en tijdige correspondentie en handelt de (digitale) post af. Daarnaast is het bijhouden van een actuele en correcte ledenadministratie een hoofdtaak van de secretaris. Het agenderen en vastleggen van bestuurs- en ledenvergadering valt ook onder de verantwoordelijkheid van de secretaris.

Het wedstrijdsecretariaat houdt zich hoofdzakelijk bezig met alle zaken betreffende de te spelen wedstrijden in competitie en beker, zoals de planning, de veldindeling en de kleedkamers. De scheidsrechterscoördinator (SC) is hier mee verbonden. Hij of zij draagt bij aan de uitvoering van het opgestelde beleid om een opgeleid en breed scheidsrechterskader te realiseren. De SC brengt kennis over van de actuele spelregels aan scheidsrechters en spelbegeleiders.

Ambities

- ✓ Actuele en correcte ledenadministratie
- ✓ Maximaal benutten van de mogelijkheden van SportLink
- ✓ Realiseren van een voldoende opgeleid kader
- ✓ Realiseren van een opgeleid breed scheidsrechterskader door uitvoering arbitrageplan

Vrijwilligersbeleid

Bij DETO is de vrijwilligerscoördinator (VC) verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van het vrijwilligersbeleid en het bijhouden van de bezetting van de diverse commissies. De VC heeft regelmatig contact met de voorzitters van de diverse commissies in een commissiebreed overleg (CBO). De VC heeft zitting in het bestuur en houdt de bestuursleden op de hoogte van de opbrengsten van de ingezette koers en de bezettingsgraad van de vrijwilligers.

Ambities

- ✓ DETO heeft een gemotiveerd, betrokken en positief kritisch kader, dat dekkend is voor alle functies binnen de vereniging, waardoor alle leden op hun eigen niveau hun sport goed gefaciliteerd kunnen uitoefenen.
- ✓ De vrijwilligers van DETO voelen zich gewaardeerd en daardoor gemotiveerd om hun functie te blijven uitoefenen of uit te breiden.
- ✓ Ouders van jeugdleden voelen zich welkom en zijn betrokken bij de club door de positieve benadering bij inschrijving, waarbij de verplichting tot bijdrage aan het verenigingsleven kenbaar is gemaakt.
- ✓ DETO heeft alle vrijwilligers in beeld. De VC kan daardoor mensen gericht benaderen en aanspreken.

Het vrijwilligersbeleid gaat uit van de volgende 5 pijlers:

- a. Binnenhalen
- b. Begeleiden
- c. Belonen
- d. Behouden
- e. Beëindigen

De uitwerking van dit beleid staat beschreven in de bijlage.

Support en Sponsoring

Sponsorgelden worden deels direct aan DETO gedoneerd, voor het overgrote deel gedoneerd aan de SSP. Deze stichting is gelinkt aan de vereniging en beheert de sponsorgelden. De stichting heeft een voorzitter en penningmeester, welke formeel de verantwoordelijkheid dragen voor de stichting en haar financiële middelen. Besteding van de sponsorgelden vindt ten allen tijde plaats na afstemming met en goedkeuring van het hoofdbestuur.

Om de voetbalvereniging DETO aantrekkelijk te maken en te houden voor sponsors is éénduidig sponsorbeleid noodzakelijk. Hierin staat beschreven welke sponsormogelijkheden er zijn en welke voorwaarden, rechten en plichten dit met zich meebrengt voor zowel de club als de sponsor. Daarnaast worden de verschillende activiteiten voor sponsors beschreven.

Ambities

- ✓ DETO heeft een helder en transparant sponsorbeleid
- ✓ Sponsors van DETO weten de club actief te vinden en voelen zich betrokken

De uitwerking van dit beleid staat beschreven in de bijlage.

Communicatie

DETO is een grote vereniging met ongeveer 850 leden. Daaromheen bevindt zich een grote groep mensen die betrokken is bij de club als vrijwilliger, sponsor, ouder/verzorger, media, omwonende, politiek, enz. Om onze club in goede banen te leiden is een communicatieplan noodzakelijk. In dit plan staat beschreven op welke manier en met welke middelen we communiceren. Hierbij maken we gebruik van interne- en externe communicatiemiddelen. Deze zetten we in om onze boodschap over te brengen of simpelweg iedereen te informeren/laten weten wat er binnen de club actueel is.

De kernwaarden die we gebruiken bij al onze uitingen zijn:

- Thuisvoelen
- Verbinden
- Plezier & Prestatie

Ambities

- ✓ DETO werkt vanuit een duidelijk communicatieplan, waarin interne en externe communicatie, huisstijl en communicatiemiddelen worden beschreven.
- ✓ DETO is zichtbaar in de regio door een professionele externe communicatie.
- ✓ DETO streeft naar korte communicatielijnen, waardoor bestuur en commissies makkelijk vindbaar en benaderbaar zijn.

Communicatiemiddelen worden naast de informatievoorziening ook ingezet voor de werving van nieuwe leden.

Dit plan wordt in seizoen 2023-2024 opgesteld en als bijlage toegevoegd aan het beleidsplan.

Beheer en accommodatie

Onder Beheer en Accommodatie vallen de gebouwen, de velden, het omliggende terrein en het onderhoud hieraan. Daarnaast zijn het materiaalbeheer en de kledinglease ook van belang om in goed beheer te hebben en te houden. Het bestuurslid accommodatie is contactpersoon voor de onderhoudsploeg en de kledingleasecommissie. Met behulp van een op te stellen meerjarig onderhoudsplan (MJOP) wordt de komende jaren gewerkt aan een duurzaam en toekomstbestendig sportpark.

Ambities

- ✓ DETO beschikt over een toekomstbestendig en duurzaam sportpark.
- ✓ De velden voldoen kwalitatief en kwantitatief minimaal aan de eisen die NOC-NSF stelt.
- ✓ Uniforme professionele en verzorgde uitstraling door een strak gehanteerd kledingleaseplan.
- ✓ Onderhoud gebouwen en opstal structureel gestalte geven in overdraagbaar MJOP.

De uitwerking van deze ambities zijn toegevoegd als actiepuntenlijst in de bijlage.

DETO Actief

De activiteitencommissie van DETO richt zich op het verbinden van leden en niet-leden door het organiseren van activiteiten voor alle doelgroepen. De activiteitencommissie werkt hierin samen met de kantinecommissie.

Ambities

- ✓ Leden en niet-leden van alle leeftijden op een activerende en ontspannen manier sociaal verbinden aan DETO.

Maatschappelijk betrokken ondernemen

DETO is de voetbalvereniging in het hart van de Vriezenveense samenleving. Naast het voetbalspel nemen we ook onze verantwoordelijkheid op maatschappelijk gebied. Daarom bieden we diverse activiteiten en stages aan om leden en niet-leden te stimuleren zich in te zetten voor een gezonde (fysiek en mentaal) levensstijl.

Ambities

- ✓ DETO levert een actieve bijdrage aan een fit en vitaal leven van de Vriezenveense inwoner.
- ✓ DETO stimuleert haar (ouders van) leden gezond gedrag in en langs de velden door actief te sturen op de principes van het Kanjerproject.
- ✓ DETO draagt bij aan een gezond en veilig sportklimaat door zich te committeren aan de basiseisen voor sociale veiligheid van sportaanbieders, opgesteld door het NOC-NSF in samenwerking met gemeenten en verenigingen.

Bijlagen

1. **Handboek bestuur (in ontwikkeling, volgt)**
2. **Voetbal beleidsplan**
3. **Vrijwilligersbeleid**
4. **Communicatieplan (in ontwikkeling, volgt)**
5. **Actiepuntenlijst Beheer en Onderhoud**
6. **Sponsorbeleidsplan (november '23)**
7. **Jaarplanning beleidsplan**
8. **Jaarkalender DETO Actief**